



# Municipalidad Distrital De Laredo

**Creado por ley 13792 del 28-12-1961**

**“Gloriosa Ciudad de Laredo, Honra de la Patria”**

**Ley 25253 del 19-06-1990**

**RESOLUCION DE ALCALDIA N° 0244- 2026-MDL**

*Laredo, 03 de junio del 2026*

Visto: el Informe N°31-2026-MDL/GM, de fecha 10 de abril del 2026, suscrito por el gerente municipal, presenta Recomendación para Designación de funcionario, Informe N°209-2026-OGRH/MDL, de fecha 09 de abril del 2026

## CONSIDERANDO:

Que, la autonomía municipal se encuentra consagrada en el artículo 194 de la Constitución Política del Perú y desarrollada por el Artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972, que señala: que el ejercicio de la misma debe realizarse con sujeción al ordenamiento jurídico; asimismo, la autonomía conferida permite a los gobiernos subnacionales dictar y ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, en las materias de su competencia.

Que, la administración municipal, tal como lo establece el artículo 26 de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, adopta una estructura gerencial cuya estructura organizacional se encuentra normado en el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) el mismo que en el caso de la Municipalidad Distrital de Laredo ha sido aprobado por Ordenanza Municipal N° 02-2024-CM/MDL.

Que, según el artículo 8° de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, señala que la administración está integrada por los funcionarios y servidores públicos, empleados y obreros que presten servicios para la municipalidad y corresponde a cada municipalidad organizar la administración de acuerdo con sus necesidades y presupuesto.

Que, así también, el numeral 17) del artículo 20° de la Ley N° 27972, modificado por la Ley N° 31433, establece como atribución del alcalde la de designar y cesar al gerente municipal y, a propuesta de este, a los demás funcionarios y directivos públicos de confianza, cumpliendo con los requisitos previamente establecidos en la normativa vigente y en los documentos de gestión interna que regulan el perfil de cada puesto.

**Artículo 32. Oficina General de Administración** es el órgano de apoyo responsable de dirigir, planear, organizar y evaluar los sistemas administrativos vinculados a la gestión de recursos humanos abastecimiento, contabilidad, tesorería, almacén, control patrimonial, endeudamiento público y los procesos de gobierno digital, de acuerdo con la normativa vigente, con el fin de apoyar oportuna y eficientemente al cumplimiento de los objetivos institucionales. Depende de la Gerencia Municipal.

Que, acorde a la Estructura Orgánica de la Municipalidad, es necesario designar a los Funcionarios y/o empleados de confianza, y conforme a lo dispuesto en el artículo 23° del Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, donde establece que: los cargos son los puestos de trabajo a través de los cuales los funcionarios y servidores desempeñan las funciones asignadas.

Que, la Ley N° 28175 – Ley Marco del Empleo Público, establece en su artículo 4° la Clasificación del personal del empleo público, precisando en el numeral 2) al Empleado de Confianza, definiéndolo como aquel que desempeña cargo de confianza técnico o político, distinto al funcionario Público, quien a su vez se encuentra en el entorno de quien lo designa o remueve libremente, y en ningún caso será mayor al 5% de los servidores públicos existentes en cada entidad.

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1057, se crea el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, modalidad laboral Especial del Estado, distinto a los regímenes laborales pertinentes a la Carrera Administrativa y a la Actividad Privada.



# Municipalidad Distrital De Laredo

Creado por ley 13792 del 28-12-1961

*“Gloriosa Ciudad de Laredo, Honra de la Patria”*

Ley 25253 del 19-06-1990

Que, la Primera Disposición Complementaria de la Ley N° 29849 que modifica el Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Contrato Administrativo de Servicios y su Reglamento, dispone en lo referente a la contratación personal directivo lo siguiente: El personal establecido en los numerales 1), 2) e inciso a) del numeral 3) del artículo 4° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, contratado por el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057, está excluido de las reglas establecidas en el artículo 8° de dicho Decreto Legislativo. Este personal solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el Reglamento de Organización y Funciones o Cuadro de Asignación de Personal – CAP de la entidad.

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, adscrita a la Presidencia del Consejo de Ministros y ente rector que define, implementa y supervisa las políticas de personal del Estado, ha emitido diversos pronunciamientos respecto a la designación bajo el régimen CAS Confianza; siendo uno de ellos el Informe Técnico N° 1557-2016-SERVIR/GPGSC que en las conclusiones referente a la consulta sobre los aspectos vinculados a la contratación de personal en cargos de confianza bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057, señala lo siguiente:

- De conformidad con lo dispuesto en la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849, la contratación directa de funcionarios, empleados de confianza y personal directivo superior podrá efectuarse bajo los alcances del régimen especial CAS, sin la necesidad de que exista previamente un concurso público de méritos, pero teniendo en consideración que la plaza a ocuparse este contenida necesariamente en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP), CAP Provisional o Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE); respetándose el porcentaje máximo que la Ley Marco del Empleo Público y la Ley del Servicio Civil establecen para dichas categorías.
- La contratación y/o designación de funcionarios, directivos y empleados para desempeñar cargos de confianza en el régimen especial CAS, implica una especial relación de sujeción basada esencialmente en ella (confianza), la cual es otorgada por decisión exclusiva del empleador.
- La contratación o designación de funcionarios, directivos y empleados para desempeñar cargos de confianza está exenta de las reglas de duración del contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción regulados por el régimen especial CAS.
- El retiro de la confianza en el régimen especial CAS traerá como consecuencia la extinción del contrato o la finalización de la designación efectuada por resolución, decisión que en modo alguno implica un despido arbitrario o de similares características.

Que, con Resolución de Alcaldía N°0243-2026-MDL, de fecha 02 de junio del 2026, se concluye la designación en el cargo de jefe de la Oficina General de Administración de La Municipalidad Distrital del Laredo al C.P.C Luis Alberto Gozzer Flores.

Que, con Informe N°209-2026-OGRH/MDL, la jefa de la oficina de Gestión de Recursos Humanos, concluye que: la Mgtr. Carmen Zenaida Villanueva Costa, evidencia un perfil profesional con competencias altamente destacadas y sólidas para el ejercicio de la Jefatura de la Oficina General de Administración.

Se declara APTA en los componentes de Formación académica, experiencia general, experiencia específica y experiencia directiva de acuerdo a la Ley de Idoneidad N°31419.

Que con Informe N°31-2026-MDL/GM, de fecha 10 de abril del 2026, la gerente municipal Abog. Diana Margarita Velarde Avalos, CONCLUYE: que el referido Curriculum Vitae en mención CUMPLE con los requisitos establecidos en los instrumentos normativos de gestión municipal (al tratarse de tercer nivel Organizacional) y NO SE ENCUENTRA impedido o inhabilitado para el ejercicio de la función pública...la entidad puede continuar con el procedimiento para la emisión de resolución de designación del profesional propuesto para el cargo de Jefe de la Oficina General de Administración de la Municipalidad Distrital de Laredo.

Que, a fin de dinamizar, así como mejorar los servicios y la atención que se viene brindando a la comunidad del Distrito de Laredo, se ha considerado por conveniente DESIGNAR a la Abog. Carmen Zenaida Villanueva Costa, identificado con DNI N°19081859, en el cargo de JEFE de la Oficina General de Administración de la Municipalidad Distrital de Laredo.



# Municipalidad Distrital De Laredo

**Creado por ley 13792 del 28-12-1961**  
*“Gloriosa Ciudad de Laredo, Honra de la Patria”*  
Ley 25253 del 19-06-1990

POR LO EXPUESTO y en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 20 de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades;

SE RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO.** – DESIGNAR a partir de la fecha la Abog. Carmen Zenaida Villanueva Costa, identificada con DNI N°19081859, en el Cargo de Confianza de JEFE DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN de la Municipalidad Distrital de Laredo, el mismo que será contratada bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 1057 – Ley que Regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS Confianza o Directivo, con las prerrogativas que le asiste la Ley, a partir de la fecha.

**ARTICULO SEGUNDO-** DEJAR SIN EFECTO toda Resolución que contravenga la misma.

**ARTICULO TERCERO.-** DISPONER el estricto cumplimiento de la presente Resolución, a la Gerencia Municipal, Oficina General de Administración y a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos.

**ARTICULO CUARTO.-** NOTIFICAR la presente resolución al designado jefe de la Oficina General de Administración de la Municipalidad Distrital de Laredo, Abog. Carmen Zenaida Villanueva Costa, a la Gerencia Municipal y a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos para los efectos correspondientes.

**ARTICULO QUINTO.-** PUBLICAR la presente resolución en la página web de la Municipalidad Distrital de Laredo.

**REGÍSTRESE, NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE.**



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LAREDO

Abg. SERGIO VILCHEZ NEIRA  
ALCALDE